



# *i*NFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 W [www.ooz-skofjaloka.si](http://www.ooz-skofjaloka.si) E [info@ooz-skofjaloka.si](mailto:info@ooz-skofjaloka.si)

## OBVESTILA OBRTRNIKOM IN PODJETNIKOM

maj, 2026

### OOZ ŠKOFJA LOKA SLOVESNO OBELEŽILA 50 LET DELOVANJA

Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka je v petek, 15. maja 2026, s slavnostno prireditvijo obeležila pomemben mejnik – **50 let delovanja**.

Dogodek je bil namenjen praznovanju bogate zgodovine zbornice, zahvali vsem, ki so v petih desetletjih soustvarjali njeno pot, ter poudarku pomena obrti in podjetništva za razvoj Škofjeloškega.

Slavnostne prireditve so se poleg članic in članov zbornice udeležili številni gostje iz gospodarskega, lokalnega in stanovskega okolja. V nagovorih so predsednik OOZ Škofja Loka **Marko Lotrič**, predsednik OZS **Blaž Cvar** in župan Občine Škofja Loka **Tine Radinja** poudarili pomen povezovanja, prenosa znanja na mlajše generacije ter vlogo obrtnikov in podjetnikov pri razvoju lokalnega okolja.

Pomemben del prireditve je bila podelitev zahval in priznanj. Najvišje priznanje zbornice – posebno priznanje, kipec, je prejel **Ivo Janez Jelenc** za dolgoletno predano delo in pomemben prispevek k razvoju ter ugledu OOZ Škofja Loka.

Priznanja je ob jubileju podelila tudi Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije. Posebno priznanje OZS je ob 50-letnici prejela tudi naša območna zbornica za dolgoletno povezovanje obrtnikov in podjetnikov ter krepitev obrtno-podjetniškega zborničnega sistema.

Praznovanje 50-letnice OOZ Škofja Loka je bilo srečanje generacij, izraz spoštovanja do vseh, ki so v preteklosti gradili temelje zbornice, ter zahvala sedanjim članicam in članom, ki s svojim znanjem, delom, pogumom in vztrajnostjo še naprej soustvarjajo razvoj Škofjeloškega.

OOZ Škofja Loka se iskreno zahvaljuje vsem članicam in članom, prejemnicam in prejemnikom priznanj, gostom, podpornikom ter vsem, ki so v petih desetletjih prispevali k razvoju zbornice in obrtno-podjetniškega okolja na Loškem.



Vabilo na izlet: Lepote  
reke Une

2

Izobraževanje

3

Aktualno

6

Finančne spodbude,  
javni razpisi, ...

8

## Vabilo na izlet: LEPOTE REKE UNE (11. do 13. september 2026)

Za tiste, ki radi združite družabno noto, širino in nekaj "izven poslovnih okvirjev", OOO Škofja Loka organizira nov izlet z **Juretom Podobnikom**.

Tokrat bomo spoznavali **lepote reke Une v Bosni in Hercegovini od 11. do 13. septembra 2026**. Obiskali bomo **Bosansko Krupo, Bihać, Nacionalni park Una (Martin Brod, Štrbački Buk, Japodski otoki) in Željavo**.

### Okvirni program:

#### 1. dan: Škofja Loka – Bosanska Krupa – Bihać (11. 9.)

Odhod v zgodnjih jutranjih urah proti Hrvaški in s postanki nadaljevanje poti na mejo z Bosno in Hercegovino. Po opravljenih mejnih formalnostih in prečkanju meje bo naš prvi daljši postanek v **Bosanski Krupi**.

To mesto je skriti biser severozahodne Bosne, kjer se narava in življenje prepletata v popolni harmoniji **reke Une**. Leži v dolini, obdani z zelenimi griči, skozi katero se reka elegantno vije in ustvarja slikovite otoke, brzice in mirne tolmune, ki dajejo kraju skoraj pravljichen značaj. Središče mesta očara z mostovi, ki povezujejo oba bregova in ponujajo čudovite razglede na turkizno vodo pod seboj. Sprehodili se bomo med tako imenovanimi **Zelenimi otoki** in se povzpeli do ostankov **Starega gradu**, pogosto imenovanega tudi **tvrđava Pset**.

Od tu se nam bo ponudil čudovit razgled na turkizno reko sredi katere so postavljene hišice, ki spominjajo na tiste značilne za Maldive.

Po ogledu bomo pot nadaljevali do **Bihaća**, kjer se bomo po večerji nastanili v hotelu.

#### 2. dan: Naravne lepote reke Une (12. 9.)

Drugi dan je namenjen raziskovanju čarobnega sveta **Nacionalnega parka Una**, enega najlepših naravnih biserov Balkana.

Po zajtrku najprej obiščemo **Martin Brod**, kjer nas pričakajo slikoviti slapovi in mirna narava, ki ustvarja popolno kuliso za sprostitvev. Sprehodili se bomo po brveh in si ob povratku ogledali še pravoslavni **samostan Rmanj** (Manastir Rmanj), ki je bil ustanovljen v 15. stoletju.

Pot nadaljujemo do **Štrbačkega Buka**, največjega in najbolj impresivnega slapu na reki Uni, kjer moč vode pusti nepozaben vtis. Gre za mogočen slap, kjer se reka Una v več stopnjah preliva čez skalne pragove in ustvarja močno bučanje, meglico in turkizno peno. Lokalni avtobus nas bo pripeljal do izhodišča, od koder se bomo po lesenih brveh spustili do najnižje razgledne točke.

Za popoln zaključek dneva se bomo ustavili še na slikovitih **Japodskih otokih**. Sprehodili se bomo po lično urejenih potkah ob katerih nas bodo pozdravljale skulpture Japodov. To starodavno ilirsko ljudstvo, naj bi v antiki živelo tudi na tem območju in bili so znani kot izurjeni bojvnikni ter odlični poznavalci narave.

Po ogledu se bomo vrnili v hotel, kjer bomo imeli tudi večerjo.

#### 3. dan: Željavo in povratek domov (13. 9.)

Po zajtrku se bomo odpravili proti mejnemu prehodu in po opravljenih formalnostih se bomo zapeljali **skrivnostne Željave**. To je **nekdanja vojaška letalska baza**, ki je danes zapuščena, a še vedno izjemno zanimiva za ogled podzemnih rovov in ogromnih hangarjev. Po fotografiranju pri zapuščenem letalu Douglas C47, bo sledila vožnja domov kamor bomo prispeli v zelo poznih urah.

### Cena:

- Cena/osebo: 277,00 € (pri prijavi najmanj 40 oseb)
- Cena/osebo: 295,00 € (pri prijavi najmanj 35 oseb)
- Cena/osebo: 319,00 € (pri prijavi najmanj 30 oseb)

### V ceno je vključeno:

avtobusni prevoz, 2x polpenzion v hotelu 4\*, turistična taksa, lokalni avtobus na izhodišče Štrbački buk, vstopnina za ogled slapov Martin Brod, Štrbački Buk in Japodski otoci, zunanji ogledi po programu, slovensko vodenje, organizacija potovanja in DDV.

### Doplačilo:

- zavarovanje v primeru odpovedi iz zdravstvenih razlogov 18,00 €/os
- skupinsko zavarovanje (min. 7 oseb) Coris z asistenco v tujini 4,80 €/os
- enoposteljna soba 55,00 €/os

**Rok za prijavo: do zasedenosti prostih mest oz. najkasneje do 5. 6. 2026!**

**Način prijave: [ELEKTRONSKA PRIJAVA](#)**



# Dogodek podjetniškega usposabljanja: REGISTRACIJA ZA DDV IN SAMOOBDAVČITEV – KLJUČNO ZNANJE ZA PODJETNIKE (3. 6. 2026, od 9.00 do 12.15 ure)

Brezplačno spletno usposabljanje v organizaciji Razvojne agencije Sora o davčnem nadzoru in postopkih FURS.

Razvojna agencija Sora d.o.o. vas v okviru storitev SPOT svetovanje Gorenjska (storitve se izvajajo v okviru Javnega razpisa za zagotavljanje celovitih storitev za potencialne podjetnike in podjetja preko podpornih institucij za obdobje od 2026 do 2029) vabi na brezplačen dogodek podjetniškega usposabljanja z naslovom »REGISTRACIJA ZA DDV IN SAMOOBDAVČITEV – KLJUČNO ZNANJE ZA PODJETNIKE«.

Brezplačno usposabljanje bo potekalo v sredo, 3. junija 2026, od 9.00 do 12.15 ure, preko spleta (Zoom).

## PROGRAM:

### 1.) Kdaj se moram registrirati za DDV:

- Kaj gre v kvoto za DDV identifikacijo in kaj ne?
- Kdaj se moram identificirati, ne glede na velikost prometa (posebne DDV številke)?
- Kaj naredim, če se dobavitelj iz tujine ni identificiral za DDV pa bi se moral?
- Ali se normiran s.p. mora registrirati za DDV?

### 2.) DDV in samoobdavčitev od A do Ž:

- Prejem blaga - kdaj in če je samoobdavčitev.
- Prejem storitev (iz EU in izven EU) - kdaj in če je samoobdavčitev.
- Prejeti in izdani računi pod EX pripono in samoobdavčitev.
- Prejeti računi pod EU DDV številko.
- Udeležbe na seminarjih (v živo, hibridno in na daljavo).
- Primeri prejetih računov, ko ni samoobdavčitve.
- Računi s tujim DDV.

Pogosto je dilema kaj se všteva v kvoto 60.000 EUR za DDV registracijo. Na primerih vam bomo razložili kdaj je obvezna registracija in kdaj ne. Razložili vam bomo katere evidence rabijo zavezanci s posebnimi DDV številkami. Dotaknili se bomo tudi normiranih s.p. - jev, ki imajo DDV številko in čeprav ne predlagajo izkazov na AJ PES se bomo vprašali kaj naj naredijo z DDV evidencami.

Skoraj vsak med nami ima kakšen račun letno po katerem mora ali bi moral narediti samoobdavčitev. Če že ne zaradi nakupov v tujini pa je to mogoče zaradi naročila gradbenih in podobnih del. Pogosta je fraza, da samoobdavčitev pomeni plus in minus. Pa je res vedno tako? Prikazali vam bomo, v katerih primerih, kdaj, in kako morate narediti samoobdavčitev in kdaj je učinek res nič.

## Koristi za udeležence:

- Naučili se boste po katerih prejetih računih ne delate samoobdavčitve.
- Pokazali vam bodo različne tipe samoobdavčitve in vam pokazali kam se vpisujejo v DDV obrazec.
- Videli boste, da ima lahko tudi normiran s.p. DDV številko.
- Razumeli boste kdaj je pomembno ali je prodajalec identificiran za DDV ali ne.
- Razložili vam bodo kdaj je prejet račun z EX pripono brez samoobdavčitve in kdaj ni.
- Navedba »reverse charge« na prejetem računu še ne pomeni, da to res lahko naredite.

**Izvajalka: mag. Tanja Urbanija** prihaja iz mednarodne mreže BDO kjer je zadolžena predvsem za DDV. Ima tudi svoj s.p. Svetuje tujim in domačim strankam. Kot avtorica ali soavtorica je objavila več knjig in napisala številne članke. Že veliko let je predavateljica na kongresih in posvetih kjer predava davčno tematiko.

**Prijave:** do petka, 29. maja 2026 oz. do zasedbe prostih mest [preko e-prijavnice](#)  
**Število mest je omejeno.**

**Dotatne informacije:** Razvojna agencija Sora, jana.sifrar@ra-sora.si, 04 50 60 220.

## OPTIWEB COWORKING - Coworking v Škofji Loki!

*Optiweb v Škofji Loki ponuja coworking s fiksno mizo, monitorjem, internetom, sejnimi sobami in možnostjo virtualne pisarne.*

Optiweb v svojih prostorih na Kapucinskem trgu 7 v Škofji Loki ponuja coworking za podjetnike, samostojne podjetnike in druge, ki potrebujejo urejen prostor za delo. Na voljo so fiksna pisalna miza, pisarniški stol, monitor, hiter internet, uporaba sejnih sob in vstop v poslovne prostore ob delovnih dneh.

### Coworking prostor v središču Škofje Loke

Optiweb od leta 2009 deluje na področju digitalnih rešitev. Od leta 2019 ima prenovljene prostore na Kapucinskem trgu 7 v Škofji Loki. Ker del ekipe dela tudi na daljavo, so se v podjetju odločili, da del pisarniških prostorov ponudijo zunanjim uporabnikom. Coworking je namenjen vsem, ki potrebujejo urejeno delovno okolje, dobro opremo in možnost uporabe skupnih prostorov.



### Kaj vključuje coworking

V sklopu coworkinga so na voljo: fiksna pisalna miza z možnostjo mini omarice, pisarniški stol Dynamic evolution, monitor Dell UltraSharp 34", kartica, NFC ali aplikacija za vstop v poslovne prostore ob delovnih dneh, možnost uporabe sejnih sob in govorilnic, kava, čaj, mleko, piškoti, sadje, hiter internet prek optične povezave.

## Možnost virtualne pisarne

Uporabniki lahko izberejo tudi virtualno pisarno. Ta vključuje poslovni naslov podjetja na dostopni lokaciji v Škofji Loki in sprejemanje pošte za podjetje.

## Dostop in parkiranje

Pred stavbo je omogočeno brezplačno parkiranje za 1 uro. V bližini je tudi več brezplačnih parkirišč, ki so oddaljena nekaj minut hoje. Prostori so zasnovani kot odprt pisarniški prostor. Za tišje delo so na voljo govorilnice in drugi prostori, ki omogočajo nemoteno delo.

## Komu je coworking namenjen

Coworking je primeren za podjetnike, samostojne podjetnike, svetovalce, ustvarjalce, razvijalce in druge, ki želijo delati v urejenem poslovnem okolju v Škofji Loki. Optiweb si želi predvsem souporabnikov, ki se vsebinsko povezujejo z njihovimi storitvami.

**Dodatne informacije:** Optiweb d.o.o., [miha.lavtar@optiweb.com](mailto:miha.lavtar@optiweb.com) in na [TEJ POVEZAVI](#)

# MEDGENERACIJSKO SODELOVANJE IN PODALJŠEVANJE DELOVNE AKTIVNOSTI ZAPOSLENIH (Javni razpis Piloti 2026)

*Javni študentski, razvojni, invalidski in preživitveni sklad Republike Slovenije je v okviru projekta Podpora podjetjem za podaljševanje delovne aktivnosti (ASI+) objavil Javni razpis za sofinanciranje pilotnih projektov za spodbujanje medgeneracijskega sodelovanja in prenosa znanj 2026 - JR PILOTI 2026.*

Razpis v vrednosti 576.000 evrov je namenjen razvoju inovativnih pristopov za učinkovitejše vključevanje starejših zaposlenih ter krepitvi prenosa znanja med generacijami v podjetjih. Projekt ASI+ sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada plus (ESS+).

## Ključni cilj razpisa je daljše in bolj kakovostno delovno življenje

Namen razpisa je spodbujanje sistematičnega prenosa znanja med generacijami, uvajanje mentorskih in povratno-mentorskih pristopov ter razvoj sistemov nasledstva v podjetjih. Pomemben poudarek je tudi na krepitvi kompetenc starejših zaposlenih ter ustvarjanju delovnih okolij, ki podpirajo aktivno in zdravo staranje. Posebna pozornost je namenjena zaposlenim, starim 50 let in več, zlasti tistim nad 55 let, ter nižje izobraženim zaposlenim, ki so pogosto bolj izpostavljeni spremembam na trgu dela.

## Na voljo 576.000,00 evrov sredstev

Za izvedbo razpisa je na voljo 576.000,00 EUR. Posamezen pilotni projekt lahko prejme od 40.000 do 48.000 EUR. Skupaj bo podprtih 12 projektnih partnerstev oziroma 24 podjetij (do 16 v kohezijski regiji vzhodne Slovenije, do 8 v kohezijski regiji zahodne Slovenije za obdobje 9 mesecev).

Sofinancirani bodo pilotni projekti, ki uvajajo nove pristope za upravljanje znanja in medgeneracijsko sodelovanje. Med ključnimi aktivnostmi so razvoj mentorskih programov, vzpostavitev povratnega mentorstva, sistemi prenosa ključnih znanj, motivacijski programi za starejše zaposlene ter ukrepi za krepitev zavzetosti in produktivnosti zaposlenih. Projekti bodo usmerjeni tudi v ozaveščanje o pomenu deljenja znanja v organizacijah.

## Kdo se lahko prijavi?

Na razpis se lahko prijavijo projektna partnerstva, sestavljena iz dveh podjetij (prijavitelj in projektni partner), ki skupaj načrtujeta in izvajata pilotni projekt. Podjetji morata imeti sedež v isti kohezijski regiji in imeti najmanj 10 zaposlenih oseb, od tega vsaj 3 zaposlene, stare 50 let ali več. Prav tako morata izpolnjevati vse pogoje javnega razpisa.

Ciljna skupina so delodajalci, zaposleni, stari 50 let in več in so nižje izobraženi ter socialni partnerji.

## Merila izbora

Projekti bodo ocenjeni na podlagi treh sklopov: ustreznosti projekta, kakovosti partnerstva ter kakovosti in izvedljivosti projektnega načrta. Poseben poudarek bo na inovativnosti pristopa, jasni razdelitvi vlog med partnerji ter realnosti izvedbenega načrta.

## Rok za oddajo vloge

Oddaja vlog je mogoča od **20. maja 2026 od 8.00 dalje do 11. junija 2026 do 23.59**. Vloge se lahko pošlje po pošti na naslov sklada ali preko spletnega odložišča SOVD na e-naslov: [piloti2026@sklad-kadri.si](mailto:piloti2026@sklad-kadri.si).

## Informativna delavnica

Za prijavitelje bo na voljo še ena informativna delavnica, kjer bo predstavljena vsebina in dokumentacija javnega razpisa 26. 5. 2026 ob 9. uri v Ljubljani - [PRIJAVA](#)

## Celotna razpisna dokumentacija je dostopna [tukaj >>>](#)

Podjetja vabimo, da pravočasno oblikujejo projektna partnerstva in izkoristijo priložnost za razvoj sodobnih pristopov medgeneracijskega sodelovanja.

## O projektu ASI+

Projekt ASI+ v obdobju 2025–2029 prinaša nove finančne spodbude za krepitev kompetenc starejših zaposlenih in številne druge aktivnosti. Projekt je vreden dobrih 18,5 milijona evrov in je sofinanciran iz evropskih sredstev.

JR PILOTI 2026 predstavlja pomemben instrument za prilagajanje slovenskega trga dela demografskim spremembam. S poudarkom na prenosu znanja, aktivnem staranju in razvoju kompetenc zaposlenih razpis prispeva k večji odpornosti podjetij, večji vključenosti starejših delavcev ter dolgoročni konkurenčnosti gospodarstva. Pri pripravi in vpeljavi ukrepov se lahko projektna partnerja smiselno zgledujeta po predlogih iz Kataloga ukrepov za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih, ki je dostopen na spletni strani ASI+ ([Katalog ukrepov za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih](#)).

Javni razpis sofinancirata Republika Slovenija, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in [Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada plus](#).

# PRIHAJA NOVIH 40 MILIJONOV ZA OBVLADOVANJE CEN ENERGIJE IN RAZOGLIČENJE

*Za spodbujanje investicij v gospodarstvu, boljše obvladovanje stroškov električne energije in razogljčenje je Borzenu namenjenih 40 milijonov evrov.*

Kar 30.000.000 evrov bo Borzen tako v roku meseca dni dal na voljo elektrointenzivnim podjetjem za pokritje dela stroškov električne energije, 10.000.000 evrov pa malim in srednje velikim podjetjem za vgradnjo baterijskih hranilnikov električne energije.

## 30 milijonov evrov za elektrointenzivna podjetja

Zakon o spodbujanju konkurenčnosti in razogljčenju elektrointenzivnih podjetij v obdobju med leti 2026 in 2028 tem podjetjem omogoča skupno **90 milijonov evrov državne pomoči** za znižanje stroškov za

električno energijo. Namen ukrepa je podjetjem olajšati obvladovanje stroškov električne energije ter podpreti razogljčenje, elektrifikacijo procesov in vlaganja v čiste tehnologije. Predlog je aprila potrdila tudi Evropska komisija.

Ukrep je namenjen podpori slovenski elektrointenzivni industriji, ki je pomemben del izvoza, tehnološkega razvoja in zaposlovanja, hkrati pa med najbolj izpostavljenimi visokim cenam energije in globalni konkurenci.

Vlada je s tem tako že dodelila **30 milijonov evrov** Borzenu za leto 2026, ta pa bo v naslednjih dnevih objavil javni poziv in začel postopke za dodelitev spodbud podjetjem. Podjetja bodo sredstva začela koristiti že junija 2026.

Slovenija je med prvimi državami članicami EU, ki je vzpostavila takšen mehanizem podpore gospodarstvu.

### **10 milijonov evrov za investicije v hranilnike, ki jih praviloma koristijo predvsem mala in srednja velika podjetja**

Obenem iz Podnebnega sklada Borzenu dodeljenih še dodatnih **10 milijonov evrov** za spodbude na področju vgradnje baterijskih hranilnikov električne energije, ki jih praviloma koristijo predvsem mala in srednje velika podjetja.

## **NOVIH 10 MILIJONOV EVROV UGODNIH MIKROKREDITOV ZA PODJETJA**

*Slovenski podjetniški sklad objavlja javni razpis P7-2 2026 – Mikrokrediti 2026, v okviru katerega bo mikro, malim in srednje velikim podjetjem na voljo skupno 10 milijonov evrov ugodnih mikrokreditov. Podjetjem bo omogočil enostaven in hiter dostop do financiranja za podporo njihovega poslovanja, investicijam in zagotavljanju likvidnosti.*

### **Razvoj, financiranje in ustvarjanje delovnih mest**

S tem razpisom, ki se financira iz sredstev Sklada skladov SID banke, izvajalska institucija ministrstva SPS nadaljuje z izvajanjem razpisov iz mikrokreditne sheme. Cilj razpisa je spodbuditi razvoj podjetij, omogočiti financiranje njihovih projektov in poslovnih procesov ter prispevati k ohranjanju in ustvarjanju delovnih mest v gospodarstvu.

### **Namen in upravičeni stroški**

Podjetja lahko pridobijo mikrokredite v višini od 5000 do 25.000 evrov, ki jih lahko namenijo za nakup nove opreme, pridobitev patentov, licenc in drugih pravic ali za financiranje obratnih sredstev, kot so stroški materiala, storitev in dela. Kredit lahko krije do 100 odstotkov upravičenih stroškov projekta, kar podjetjem omogoča celovito financiranje načrtovanih aktivnosti.

### **Kdo lahko kandidira?**

Do sredstev so upravičena mikro, mala in srednje velika podjetja s sedežem v Republiki Sloveniji, ki imajo najmanj enega zaposlenega, poslujejo vsaj od začetka leta 2025 ter delujejo v Kohezijski regiji Vzhodne ali Zahodne Slovenije.

### **Ugodni kreditni pogoji**

Mikrokrediti so zasnovani kot ugoden finančni instrument, saj omogočajo ročnost od 2 do 5 let ter moratorij na odplačilo glavnice od 1 do 6 mesecev, z možnostjo podaljšanja. Obrestna mera znaša 37,5 odstotka šestmesečnega EURIBOR-ja s fiksnim pribitkom 0,8 odstotka,

V zadnjem času se je namreč izjemno povečalo zanimanje na Borzenovem razpisu za baterijske hranilnike električne energije, katerih vgradnjo spodbujamo s sredstvi iz vira »REPowerEU«. Sredstev na [omenjenem razpisu JP REPWR SUB-HEE-PO25](#) je tako te dni zmanjkalo.

Zato so se na Ministrstvu za okolje, podnebje in energijo odločili, da dodajo sredstva iz Podnebnega sklada in s tem podjetjem, ki so še v fazi izvajanja investicij, omogočimo, da pridobijo subvencijo tudi po zaprtju omenjenega javnega poziva. Z novimi sredstvi bo Borzen v kratkem objavil nov poziv s predvidoma nespremenjenimi pogoji in omogočil **podporo približno 200-im projektom**.

pri čemer kreditojemalci ne plačujejo stroškov odobritve ali vodenja kredita.

### **Digitalizirana oddaja vlog in rok prijave**

Vloge podjetja oddajo elektronsko preko [ePortala SPS >>>](#), rok za oddajo pa je **29. maj 2026 do 14. ure**. Postopek prijave je digitaliziran in poenostavljen, zato lahko podjetja vlogo pripravijo samostojno, odločitev o odobritvi sredstev pa bo predvidoma sprejeta v roku do 45 dni po oddaji popolne vloge.

Podrobnejše informacije o razpisu so na voljo na [spletni strani Slovenskega podjetniškega sklada >>>](#)

### **Rezultati že zaključenih razpisov iz kreditne linije v letu 2026**

SPS je v letu 2026 že objavil dva javna razpisa iz mikrokreditne linije, in sicer mikrokredite za mikro in mala podjetja (razpis P7 2026) ter kredite za obmejna problemska območja (razpis P7R 2026) v pristojnosti Ministrstva za kohezijo in regionalni razvoj, ki sta že zaprta. V okviru razpisa P7 2026 je bilo odobrenih 414 vlog v skupni višini 10 milijonov evrov, medtem ko je bil razpis P7R 2026 zaradi izjemno velikega povpraševanja zaprt že po prvem prijavnem roku. Na slednjem je SPS prejel več kot 410 vlog, pri čemer je skupna zaprosena vrednost kreditov preseгла 20,8 milijona evrov glede na razpoložljivo kvoto 10 milijonov evrov.

S takšnimi finančnimi instrumenti država še naprej aktivno prispeva k zagotavljanju likvidnega in stabilnega poslovanja slovenskih podjetij.

## **NEUSPEŠNA IZVRŠBA – ALI LAHKO UPNIK POSKUSI ZNOVA? (avtor: Manca Šmid, OZS)**

*V praksi se pogosto zgodi, da upnik zoper dolžnika začne izvršilni postopek, vendar je ta neuspešen – na primer zato, ker dolžnik nima zaposlitve oz. njegovi prejemki ne presegajo zneska, ki je izvzet iz izvršbe, na njegovem bančnem računu ni (zadostnih) prilivov ali pa nima drugega rubljivega premoženja. V takih primerih se postavlja vprašanje, ali lahko upnik kasneje ponovno predlaga izvršbo za isto terjatev.*

### **Neuspešna izvršba še ne pomeni, da je terjatev izgubljena**

Če izvršba ni uspešna, sodišče postopek praviloma ustavi, ker predlaganih izvršilnih sredstev ni mogoče realizirati. To pa še ne pomeni, da je upnik izgubil pravico do izterjave. Če je upnik v izvršilnem postopku pridobil pravnomočen sklep o izvršbi na podlagi verodostojne listine, ta v dajatvenem delu predstavlja izvršilni naslov, na podlagi katerega se lahko terjatev prisilno izterja tudi v novem izvršilnem postopku, dokler ne zastara.

### **Daljši zastaralni rok po pravnomočni sodni odločbi**

Ko terjatev temelji na pravnomočni sodni odločbi, zanjo praviloma velja **desetletni zastaralni rok**. V primeru, ko izvršilni naslov predstavlja **pravnomočen in izvršljiv sklep o izvršbi na podlagi verodostojne listine**, začne zastaralni rok teči po pravnomočnem zaključku izvršilnega postopka, v katerem je bil sklep pridobljen, zastaranje pa se prekine z vsakim uveljavljanjem terjatve pred sodiščem.

To pomeni, da lahko upnik – če prvi poskus izterjave ni uspešen – kasneje ponovno vloži predlog za izvršbo, če zastaralni rok še ni potekel. Takšna situacija ni redka, saj se lahko dolžnikove

premoženjske razmere sčasoma spremenijo (npr. dobi zaposlitev, odpre bančni račun, pridobi premoženje).

Pomembno pa je poudariti, da **desetletni zastaralni rok ne velja za vse terjatve enako**. Za zakonske zamudne obresti, ki zapadejo po izdaji izvršilnega naslova, velja **triletni zastaralni rok**, saj gre za t. i. nepravne judikatne terjatve.

### **Pasivnost upnika in zastaranje**

V praksi dolžniki pogosto ugovarjajo, da je bil upnik v prejšnjem izvršilnem postopku pasiven, ker ni predlagal novih izvršilnih sredstev. Vendar sama okoliščina, da upnik po neuspešni izvršbi ni predlagal nadaljevanja postopka, še ne pomeni, da se je odpovedal sodnemu varstvu svoje terjatve. Če je razlog za ustavitev izvršbe v tem, da dolžnik nima premoženja ali da izvršba ni bila uspešna, upnik lahko zato kasneje ponovno poskusi z izvršbo, če meni, da so se okoliščine spremenile.

### **Kaj to pomeni za upnike in dolžnike?**

Za upnike to pomeni, da neuspešen izvršilni postopek ni nujno konec poti do poplačila terjatve. Če imajo v rokah pravnomočen izvršilni

naslov, lahko izvršbo ponovno predlagajo, dokler terjatev ne zastara. Zato je pomembno, da spremljajo zastaralne roke in po potrebi ponovno preverijo možnosti za izterjavo, saj se lahko dolžnikove premoženjske razmere sčasoma spremenijo.

Hkrati pa velja opozorilo tudi za dolžnike: če obveznosti ne poravnajo prostovoljno, lahko izvršba ponovno steče tudi več let po prvem izvršilnem postopku – skupaj z zakonskimi zamudnimi obrestmi in stroški izvršbe.

## AKTUALNO



### Denarno nadomestilo za nekatere starejše pod strožjimi pogoji (avtor: Dušan Bavec, OZS)

*Sredi lanskega leta (2025) je bila sprejeta ena obsežnejših in tudi vsebinsko pomembnih novel ZUTD-I, ki je sicer začela veljati 15 dni po objavi v uradnem listu razen nekaterih določb, katerih začetek uporabe je bil prestavljen na 1. januar 2026.*

Med te sodita tako določba, ki se nanaša na višino denarnega nadomestila, kot tudi določba, ki opredeljuje načelo izkoriščenosti zavarovalne dobe skozi prehodno obdobje od leta 2026 do leta

2028, in predstavlja neke vrste »most do upokojitve«.

T.i. »most do upokojitve« (bridge to retirement) se je pred zadnjo spremembo Zakona o urejanju trga dela (ZUTD) resnično kar pogosto pojavljal v praksi, saj se je veliko zavarovancev upokojilo neposredno iz zavoda za zaposlovanje, na kar so med drugim opozarjale tudi nekatere evropske inštitucije, še posebej tiste, ki so podrobneje obravnavale pokojninski sistem in v tem videle nekatere nekonistentne rešitve in določene rezerve. Kot eno od spornih načel so omenjali možnost verižnega uveljavljanja celotnega denarnega nadomestila pri tistih, ki so ponovno uveljavljali denarno nadomestilo in so bili relativno blizu upokojitve.

#### Zakaj pravzaprav gre?

Iz 69. člena zakona izhaja, da se, razen za ožji krog starejših zavarovancev, v zavarovalno dobo za odmero pravice do denarnega nadomestila pri ponovnem uveljavljanju pravice ne všttevata zavarovalna doba, od katere je bila zavarovancu pravica do denarnega nadomestila že odmerjena, in zavarovalna doba, dosežena na podlagi prejemanja denarnega nadomestila.

#### Kako je bilo pred novelo?

Za vse zavarovance, ne glede na starost in pokojninsko dobo je veljalo, da je po prenehanju prejemanja denarnega nadomestila bilo potrebno vstopiti v vsa socialna zavarovanja (se zaposliti, odpreti s.p. itd.) vsaj za 10 mesecev v obdobju zadnjih 24 mesecev. Na tak način je zavarovanec, ki je ostal brez zaposlitve brez svoje volje ali krivde ponovno pridobil 3 mesece denarnega nadomestila, če je njegova zaposlitev trajala do 5 let.

Primer: Delavec star 55 let in z 30 leti delovne dobe se je ob izteku prejemanja denarnega nadomestila zaposlil za določen čas enega leta. Po izteku enoletne pogodbe se je pri starosti 56 let in z 31 leti zavarovalne dobe prijavil na zavod, ki mu je priznal denarno nadomestilo v trajanju 3 mesece.

**Izjema pa je veljala za tiste**, ki so ob ponovnem uveljavljanju denarnega nadomestila imeli izpolnjenega enega od dveh alternativnih pogojev, bodisi da so dopolnili starost 57 let ali imeli vsaj 35 let zavarovalne dobe. V kolikor so imeli zadostno gostoto zavarovanja in

sicer vsaj 10 mesecev v zadnjih 24 mesecih, so pridobili denarno nadomestilo odmerjeno od njihove celotne zavarovalne dobe in ne le od trajanja zaposlitve ali več njih po zaključku prejšnjega prejemanja denarnega nadomestila. Seveda je moralo biti tudi v teh primerih prenehanje zaposlitve ustrezno (iztek pogodbe za določen čas, ustrezna odpoved pogodbe o zaposlitvi).

Primer: Delavec star 56 let, ki mu je denarno nadomestilo poteklo, se je zaposlil za določen čas enega leta. Po izteku te pogodbe se je pri starosti 57 let ponovno prijavil na zavod, ki mu je odmeril denarno nadomestilo v trajanju 19 mesecev in ne le za 3 mesece.

#### Kako je po uveljavitvi novele v letu 2026?

Z novelo ZUTD-I se pogoji precej zaostrujejo. Da bo zavarovanec upravičen do ponovne odmere denarnega nadomestila od svoje celotne zavarovalne dobe je določen strožji pogoj najprej s tem, da se zahteva večja gostota zavarovanja in sicer vsaj 16 mesecev v zadnjih 24 mesecih, pri čemer se enako kot prej v zavarovalno dobo ne štejeta zavarovalna doba, dosežena na podlagi prejemanja denarnega nadomestil. Še posebej pa je ostrejša zakonska sprememba v tem, da **mora imeti zavarovanec kumulativno (oba hkrati in ne le alternativno enega od njih) izpolnjena oba pogoja, tako pogoj starosti kot pogoj zavarovalne dobe**.

Zaradi prehodnega obdobja sta pogoja za leto 2026 starost 57 let in 37 let zavarovalne dobe, v letu 2027 starost 58 let in 37 let zavarovalne dobe, po preteku prehodnega obdobja v letu 2028 pa starost 59 let in 37 let zavarovalne dobe.

Primer: delavec je bil pred osmimi leti že uživalec denarnega nadomestila, ki ga je izkoristil v celoti. Letos je prejel odpoved iz razloga nesposobnosti, ki sicer omogoča uveljavitev denarnega nadomestila. Ob izteku odpovednega roka in torej ob prenehanju zaposlitve je star 58 let, ima pa 36 let pokojninske dobe. Ker še nima 37 let zavarovalne dobe, bo upravičen le do 6 mesečnega prejemanja denarnega nadomestila, ki pride v poštev za tiste, ki imajo med 5 in 10 let zavarovalne dobe. V primeru, da bi imel 37 let zavarovalne dobe, pa bi bil upravičen do 25 mesečnega denarnega nadomestila.

Nikakor pa se mi ne zdi odveč opozoriti, da pridobitev pravice do denarnega nadomestila seveda nikakor ni zgolj pravica delavca, ampak morajo biti izpolnjeni številni pogoji, ki se nanašajo npr. na način prenehanja zaposlitve, varstva pred odpovedjo, zadostne gostote zavarovanja itd.

### Če izpolnjujete pogoje za delno upokojitev, velja pohiteti! (avtor: Dušan Bavec, OZS)

*Zakon o interventnih ukrepih za razvoj Slovenije (ZIURS) vsebuje tudi prehodno določbo 53. člena, ki zahteva zelo hitro postopanje tistih podjetnikov, ki že izpolnjujejo pogoje za delno upokojitev pa jo še niso uveljavili kot tudi tistih, ki sedaj prejemale 40% pokojnine, pa bi se morda želeli delno upokojiti.*

**ZIURS bo najbrž objavljen v kmalu, veljati pa bo začel naslednji dan po objavi.**

Dejstvo je, da **delna starostna upokojitev v prihodnje ne bo več obstajala**. Dvojni status bo možen le na način 100 % prispevkov in 100 % pokojnina.

Iz omenjene prehodne določbe 53. člena namreč izhaja, da bo **za tiste, ki so že uveljavili delno upokojitev, ali jo še bodo**, v naslednjih nekaj dneh **pred uveljavitvijo ZIURS**, veljalo, da **bodo prejemale polno 100 % pokojnino, prispevke pa še naprej plačevali v obsegu kot do sedaj**.

To praktično pomeni, da bo s. p., ki je sedaj delno upokojen npr. na način kot je večina, 25 % prispevkov in 75 % pokojnine, s prvim dnom

naslednjega meseca po uveljavitvi ZIURS upravičen do 100% prejemanja pokojnine, prispevke pa bo še vedno plačeval le v obsegu 25 %. Prevedbo na izplačevanje polne pokojnine bo ZPIZ izvedel po uradni dolžnosti. Prav tako bo ZPIZ po uradni dolžnosti začel izplačevati pokojnino tistim, ki sedaj plačujejo polne prispevke in prejemajo 40 % pokojnine.

**S tem pojasnilom želimo opozoriti, da naj tisti, ki že izpolnjujejo pogoje za delno upokožitev pa jo še niso uveljavljali, pohitijo in podajo popolno vlogo za delno upokožitev še pred uveljavitvijo zakona,** četudi bo dejanska sprememba obsega zavarovanja iz 40 ur tedensko na npr. 10 ur tedensko izvedena šele po uveljavitvi ZIURS, seveda pa z datumom, ki bo v vlogi zavarovanca in potrdilu ZPIZ-a o izpolnjevanju pogojev za delno upokožitev določen pred uveljavitvijo ZIURS.

V priponki prilagamo obrazec ZPIZ-a za uveljavitev delne pokojnine! Sicer večina vas postopek spremembe obsega zavarovanja že dobro pozna, pa vendarle. Kot običajno ZPIZ po preverbi izpolnjevanja pogojev izda zavarovancu tozadevno potrdilo, s katerim se z obr. M2 naredi odjava iz zavarovanja za 40 ur in z naslednjim dnem z obr. M1 prijavi v zavarovanje za npr. 10 ur tedensko.

**53. člen ZIURS: (začetek izplačevanja 100 % pokojnine dosedanjim prejemnikom delne pokojnine, izplačila dela oziroma sorazmernega dela pokojnine ter varstvo pravic)**

*(1) Dosedanjim prejemnikom dela pokojnine po 39.a členu, delne starostne pokojnine po 40. členu in sorazmernega dela starostne*

*pokojnine, uveljavljene po splošnih predpisih, po 116. členu ZPIZ-2, začne zavod po uradni dolžnosti izplačevati 100 % uveljavljene pokojnine s prvim dnem naslednjega meseca po uveljavitvi tega zakona.*

*(2) Dosedanji prejemniki delne starostne pokojnine po veljavnem 40. členu ZPIZ-2, ki jim bo zavod v skladu s prejšnjim odstavkom tega člena začel izplačevati 100 % uveljavljene pokojnine, lahko po prenehanju uživanja 100 % pokojnine in obveznega zavarovanja, v katerega so bili vključeni s krajšim delovnim časom od polnega delovnega oziroma zavarovalnega časa, vendar najmanj dve uri dnevno ali deset ur tedensko, zahtevajo:*

*– izplačilo usklajenega zneska starostne pokojnine, uveljavljenega ob odmeri delne pokojnine ali*

*– odstotno povečanje starostne pokojnine, uveljavljene ob odmeri delne pokojnine, glede na dejansko dopolnjeno dobo v času prejemanja delne pokojnine in izplačila 100 % uveljavljene pokojnine po tem členu ter starost na dan uveljavitve odstotnega povečanja, ali*

*– ponovno odmero starostne pokojnine, ob upoštevanju osnov, od katerih so plačani prispevki, glede na dopolnjeno pokojninsko dobo in starost ob prenehanju uživanja 100 % pokojnine po tem členu.*

Časa za ustrezno ukrepanje je le še nekaj dni, zato kaže pohiteti. Če v svojem okolju poznate kakega takega podjetnika, ga prosim opozorite na to možnost, s katero se lahko finančno zelo veliko prihrani.

Za dodatna pojasnila vam je na razpolago Svetovalni center OZS.

## **Odsotnost z dela zaradi krvodajalstva pri neenakomerno razporejenem delovnem času (avtor: Staša Pirkmaier, OZS)**

*Pravica do plačane odsotnosti z dela na dan, ko delavec prostovoljno daruje krvi, je zakonsko določena pravica, ki izhaja iz 2. odst. 167. člena ZDR – 1 in velja ne glede nato ali ima delavec enakomerno ali neenakomerno razporejen delovni čas.*

Nadomestilo plače za ta dan res bremeni obvezno zdravstveno zavarovanje, vendar ga obračuna in izplača delodajalec, ki nato od ZZS zahteva povračilo (refundacijo), kot to določa peti odstavek 137. člena ZDR-1.

Pri neenakomerno razporejenem delovnem času je ključno določilo devetega odstavka 137. člena ZDR-1, ki določa, da je delodajalec delavcu dolžan izplačati nadomestilo plače za tiste dneve in za toliko ur, kolikor znaša delovna obveznost delavca na dan, ko zaradi opravičenih razlogov ne dela.

To pomeni, da se odsotnost prizna v obsegu celotne delovne obveznosti, ki je bila za delavca razporejena na dan darovanja krvi. Če je bila njegova izmena planirana v trajanju 8 ur (od 18.00 do 02.00), je upravičen do odsotnosti in nadomestila za teh 8 ur.

Delavec je upravičen do odsotnosti za celotno planirano izmeno na dan darovanja krvi. Zakonodajalec je pravico vezal na "dan darovanja krvi" z namenom, da se delavcu omogoči počitek in regeneracija. Časovna umestitev darovanja krvi (npr. zjutraj) in pričetka dela (npr. popoldan) na isti koledarski dan ne vpliva na obseg pravice. Pravica do odsotnosti se nanaša na celotno delovno obveznost, predvideno za ta dan.

Delavec mora delodajalca o predvideni odsotnosti obvesti v najkrajšem možnem času. Ker je darovanje krvi praviloma vnaprej načrtovana aktivnost, se od delavca pričakuje, da delodajalca obvesti vnaprej in mu tako omogoči pravočasno organizacijo delovnega procesa.

Naknadno obvestilo ne izniči delavčeve pravice do odsotnosti, če jo ta ustrezno izkaže (s potrdilom o darovanju krvi). Vendar pa lahko ponavljajoče se neobveščanje ali namerno pozno obveščanje, ki

delodajalcu povzroča organizacijske težave, predstavlja kršitev delavčevih obveznosti iz delovnega razmerja, kar je lahko podlaga za pisno opozorilo na izpolnjevanje obveznosti iz delovnega razmerja.

Svetujem, da to obveznost jasno opredelite v internem aktu (npr. v pravilniku o delovnem času ali pravilniku o delovnih razmerjih), če to ne izhaja iz zavezujoče kolektivne pogodbe ali vas ne zavezuje nobena.

Zapišite, da mora delavec o nameravani odsotnosti zaradi darovanja krvi delodajalca obvestiti najmanj npr. tri delovne dni vnaprej, razen v izjemnih, nepredvidljivih primerih.

Kako pa postopati, ko delavec kljub darovanju krvi opravi delo v popoldanskem času, ali mu pripada nadomestilo plače na ta dan? Pravica do nadomestila plače je vezana na odsotnost z dela. Če delavec ni odsoten, temveč je dejansko opravil delo menim, da ni upravičen do nadomestila plače.

V konkretnem primeru iz prakse je delavec prišel na delo in opravil svojo vnaprej planirano izmeno in ni koristil pravice do odsotnosti zaradi darovanja krvi. Posledično menim, da ni upravičen do nadomestila plače, saj ni bil odsoten. Delodajalec v tem primeru ne more in ne sme uveljavljati refundacije pri ZZS. Upravičen je do plače za opravljeno delo, saj je svojo pogodbeno obveznost izpolnil, čeprav ni bil dolžan.

Delavec ne more biti za isti čas hkrati upravičen do plače (ker je delal) in do nadomestila plače (ker bi lahko bil odsoten). To bi predstavljalo neupravičeno dvojno plačilo. S tem, ko je delavec prišel na delo, se je dejansko odpovedal koriščenju pravice do odsotnosti za ta dan.

## **Kdaj se odločiti za sezonsko zaposlitev tujca v gostinstvu? (avtor: Neža Sevčnikar, OZS)**

*Delodajalci v gostinstvu in turizmu se pred vsako sezono znova in znova sprašujejo, kako čim hitreje zapolniti vsa delovna mesta v času sezone.*

Ker v domačem okolju ustreznega kadra pogosto ni na voljo, rešitve iščejo v zaposlovanju tujcev iz držav izven Evropske unije. Od leta 2025 imajo delodajalci v gostinstvu in turizmu pri zaposlovanju tujcev iz tretjih držav na voljo tudi možnost sezonske zaposlitve.

Ker je v tej dejavnosti pogosto treba v kratkem času zapolniti več delovnih mest, je smiselno presoditi, ali je v konkretnem primeru hitrejša rešitev zaposlitev tujca na podlagi delovnega dovoljenja za sezonsko delo ali na podlagi enotnega dovoljenja za prebivanje in delo.

Kadar podjetje potrebuje kader hitro in za krajše obdobje, je smiselno presoditi, ali ni hitrejša rešitev zaposlitev tujca na podlagi delovnega dovoljenja za sezonsko delo. Tak postopek je še posebej primeren pri sezonskem zaposlovanju državljanov BiH ali Srbije, ki se v Republiki Sloveniji zaposlujejo prvič, saj so sezonski delavci izvzeti iz sporazuma o zaposlovanju, sklenjenega med državama. Predvidoma traja postopek pridobivanja delovnega dovoljenja za sezonsko delo od štirinajst dni do tri tedne.

Medtem ko postopek pridobivanja enotnega dovoljenja za prebivanje in delo lahko traja od meseca in pol do več mesecev, kar je v času

turistične sezone mnogo krat predolgo. Na drugi strani pa sezonsko delo, zlasti za obdobje do 90 dni, omogoča bistveno hitrejšo zaposlitev. Sezonska zaposlitev je smiselna predvsem takrat, ko gre za izrazito povečanje obsega dela in delodajalec potrebuje hitro rešitev. Kadar pa podjetje rešuje dolgoročnejske kadrovske potrebe in je na voljo več časa za izvedbo postopka, je primernejša zaposlitev tujca na podlagi enotnega dovoljenja za prebivanje in delo.

V preteklosti smo že govorili o tem, kako zaposliti delavca iz tretjih držav v gostinstvu in turizmu na podlagi sezonske zaposlitve. Povezava [TUKAJ](#).



## AI pomočnik OZS: hitri odgovori obrtnikom in podjetnikom

OZS je predstavila novo digitalno rešitev – **AI pomočnika OZS**, ki bo članicam in članom omogočal hitrejši in enostavnejši dostop do informacij. Namen novega orodja je izboljšati uporabniško izkušnjo ter olajšati iskanje vsebin, ki jih obrtniki in podjetniki potrebujejo pri svojem vsakodnevem delu.

Takšna rešitev pomeni pomemben korak k sodobnejšemu komuniciranju z uporabniki. Obrtniki in podjetniki pogosto potrebujejo informacije hitro, takrat, ko rešujejo konkreten poslovni izziv,



Že od leta 1969

preverjajo postopke ali iščejo odgovore na vprašanja, povezana z zakonodajo, poslovanjem ali zborničnimi storitvami. Prav v takih primerih lahko digitalna podpora pomembno prispeva k prihranku časa in večji učinkovitosti.

Uvajanje takšnih orodij kaže tudi na to, da zbornični sistem spremlja tehnološki razvoj in ga vključuje v podporo članstvu. AI pomočnik ni le tehnična novost, temveč signal, da želi OZS svojim članom približati informacije na sodoben, hiter in uporabniku prijazen način.

V prihodnje bodo podobne digitalne rešitve verjetno še pomembnejše, saj omogočajo boljšo dostopnost znanja, lažjo orientacijo med vsebinami ter hitrejšo odzivanje na vprašanja uporabnikov. Za člane OZS to pomeni dodatno podporo pri vsakodnevem poslovanju in lažji dostop do informacij, ki jih potrebujejo za svoje delo.

## FINANČNE SPODBUDE, JAVNI RAZPISI,...

Internacionalizacija oz. mednarodno poslovanje je ključnega pomena za rast in razvoj podjetij. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, tudi s pomočjo članstva v največji **svetovni podporni mreži Enterprise Europe Network (EEN)** in s sodelovanjem z ostalimi deležniki, zagotavlja celovite storitve, podporo in pomoč podjetjem pri vstopu na tuje trge.

V nadaljevanju objavljamo zanimive aktualne vsebine s pomočjo katerih lahko naši člani krepijo svoje kompetence in konkurenčnost podjetij:



### GOSPODARSKE DELEGACIJE OZS V TUJINO - sofinanciranje 60 % upravičenih stroškov za udeležbo v gospodarskih delegacijah

- *gradbeništvo*: **Gospodarska delegacija na Norveško v okviru sejma BOLIGMESSE OSLO, 31.8.-5.9.2026** (rok 31.7.2026), več info in prijava [tukaj](#)
  - *gradbeništvo*: **Gospodarska delegacija v Pariz v okviru sejma BATIMAT, 28.9.-1.10.2026** (rok 28.8.2026), več info in prijava - [tukaj](#)
  - *splačna*: **Gospodarska delegacija v New York in Washington, 28.9.-4.10.2026** (rok 28.6.2026), več info in prijava [tukaj](#)
  - *tisk in tiskarske tehnologije, embalaža*: **Gospodarska delegacija na Kitajsko v okviru sejma China Printing Exhibition EXPO - About all in Print 2026, 11.-17.10.2026** (rok 11.8.2026) - več info in prijava - [tukaj](#)
  - *splačna*: **Gospodarska delegacija v Indijo v okviru sejma IITF 2026, 13.-22.11.2026** (rok 13.9.2026), več info in prijava [tukaj](#)
  - *gradbeništvo*: **Gospodarska delegacija v Šanghaj v okviru sejma BAUMA, 23.-29.11.2026** (rok 23.9.2026), več info in prijava - [tukaj](#)
- Podrobnejše informacije o posamezni delegaciji so na voljo na povezavah pri vsaki delegaciji. Seznam ostalih aktualnih delegacij OZS je dostopen - [tukaj](#)

### OSTALI POSLOVNI DOGODKI

Vabilo na Slovenski globalni forum, Maribor, 9.6.2026

Najava mednarodne konference »Horizons of Innovation 2026«, Banja Luka, 1.12.2026

### IZOBRAŽEVANJA

- [Brezplačno - Zaposlovanje tujcev iz tretjih držav - zakonodaja, postopki in izzivi v praksi \(Zoom, 3.6.2026\)](#)
- [Brezplačno - Čezmejno poslovanje slovenskih podjetij - izzivi in priložnosti pri izvajanju storitev v Avstriji in drugih EU državah \(Zoom, 13.10.2026\)](#)
- [Aktualni dogodki OZS za krepitev različnih kompetenc](#)

### SEJMI V TUJINI

- [Vabilo podjetjem za posredovanje interesa za skupinsko udeležbo na mednarodnih sejmih v tujini in prvi polovici leta 2028](#)
- [Javni razpis za sofinanciranje individualnih nastopov podjetij na mednarodnih sejmih v letih 2024-2028 \(JR SEJMI 24-28\)](#)

- V bazi [AUMA](#) ali [Tradefairdates](#) raziščite seznam potencialnih panožnih sejmov, ki ustreza vašim ciljem in prodajnemu programu

## SEJMI V SLOVENIJI

Program sejmov Celjskega sejmišča - [seznam](#)  
 Program sejmov Pomurskega sejmišča - [seznam](#)  
 Program sejmov Gospodarskega razstavišča - [seznam](#)  
 Program sejmov Primorskega sejmišča - [seznam](#)  
 Program sejmov Komenda - [seznam](#)

## RAZLIČNE FINANČNE SPODBUDE

- [Razvojna sredstva MGTŠ za gospodarstvo](#)
- [P1 plus 2026 | Garancije Sklada za bančne kredite s subvencijo obrestne mere](#)
- [P4LM 2026 | Spodbude za mikro podjetja v lesarstvu 26-27](#)
- [Javni razpis za spodbujanje partnerstev za nastop na tujih trgih 2025-2028 \(JR Partnerstva 25-28\)](#)
- [Javni razpis za sofinanciranje individualnih nastopov podjetij na mednarodnih sejmiših v letih 2024–2028](#)
- [V1 | Vavčer za udeležbo v gospodarskih delegacijah v tujino](#)
- [V2 | Vavčer za patente, modele, znamke](#)
- [V4 I Vavčer za prenos lastništva](#)
- [V5 | Vavčer za statusno preoblikovanje družb](#)
- [V6 I Vavčer za sofinanciranje priprave projektnih predlogov na razpise drugega stebra okvirnega programa EU Obzorje Evropa](#)
- [V7 | Vavčer za sofinanciranje priprave projektnih predlogov na razpise podprogramov Evropskega sveta za inovacije \(EIC\) v okviru programa Obzorje Evropa](#)
- [V8 | Vavčer za celostno vrednotenje okoljskih vplivov \(LCA\)](#)
- [V10 | Vavčer za pridobitev certifikatov](#)
- Najava: [Plan objav razpisov in pozivov Slovenskega podjetniškega sklada za leto 2026](#)
- SID Banka: [kreditni SID Banke preko Sklad skladov in financiranje ter zavarovanje izvoznih poslov in izhodnih investicij v tujini za MSP](#)
- **Seznam ostalih aktualnih spodbud za gospodarstvo**
  - Eko sklad: <https://www.ekosklad.si/gospodarstvo/pridobite-spodbudo/seznam-spodbud>
  - Borzen: <https://borzen.si/sl-si/>
  - Slovenski regionalni razvojni sklad: [https://www.srrs.si/javni-razpisi/?\\_sft\\_status-razpisa=odprto](https://www.srrs.si/javni-razpisi/?_sft_status-razpisa=odprto)

**Poiščite nove poslovne partnerje in vstopite na nove trge z Enterprise Europe Network – preverite, kako vam lahko pomagamo!**

Obtrno-podjetniška zbornica Slovenije je del mreže Enterprise Europe Network – Slovenija in podpira mikro, mala in srednje velika podjetja pri rasti, internacionalizaciji ter dostopu do novih poslovnih priložnosti na evropskem in globalnem trgu.

Vabimo vas, da obiščete novo spletno stran [een.si](#), kjer najdete [aktualne podjetniške vsebine](#), [dogodke](#) in [mednarodne poslovne priložnosti](#).

- [FINNO \(EEN\) - brezplačna pomoč podjetjem pri iskanju finančnih in inovacijskih priložnosti v JV Evropi](#)
- [Gospodarska diplomacija – brezplačna pomoč podjetjem pri vstopu na tuje trge](#)
- [Access2Markets - portal za pomoč izvoznikom in uvoznikom pri dostopih do trgov](#)
- [EURES - mobilnost delavcev v Evropski uniji, Evropskem gospodarskem prostoru in Švici in zaposlitev delavce iz tujine ali napotiti delavce na čezmejno izvajanje storitev](#)

Aktualne objave lahko spremljate na [www.ozs.si/tuji-trgi](http://www.ozs.si/tuji-trgi)

## UGODNA POSOJILA ZA PODJETNIKE, DRUŠTVA, ZAVODE, KMETIJE IN DOPOLNILNE DEJAVNOSTI NA KMETIJAH

V okviru Kreditne sheme Razvojne agencije Sora so na voljo **ugodna posojila**.

**Posojila so namenjena** podjetnikom, društvom, zavodom, kmetijam in dopolnilnim dejavnostim na kmetijah na območju občin Škofja Loka, Gorenja vas – Poljane, Železniki in Žiri.

### Na voljo so:

- kratkoročna posojila za obratna sredstva do 12 mesecev: fiksna obrestna mera - 3,9%,
- dolgoročna posojila za obratna sredstva od 13 do 60 mesecev: fiksna obrestna mera - 3,9%,
- dolgoročna posojila za investicije od 13 do 120 mesecev: variabilna obrestna mera - 6 mesečni EURIBOR + 1,7% (v primeru negativnega EURIBOR - ja se upošteva vrednost 0).

👉 Dodatne informacije: Razvojna agencija Sora d.o.o., 04 50 60 220

OOZ Škofja Loka  
 Spodnji trg 2  
 4220 Škofja Loka

T 04 50 60 200  
 W [www.ooz-skofjaloka.si](http://www.ooz-skofjaloka.si)  
 E [info@ooz-skofjaloka.si](mailto:info@ooz-skofjaloka.si)

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOZ Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOZ Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.